

# PENILAIAN KINERJA PRAKTEK KERJA LAPANGAN (PKL) MAHASISWA KONSENTRASI MANAJEMEN OLAHRAGA PRODI ILMU KEOLAHRAGAAN FIK UNY

Oleh:  
Muhammad Sigit Antoni  
11603141031

## ABSTRAK

Manajemen olahraga merupakan bidang studi baru di Indonesia. Hal tersebut ditunjukkan dengan dibukanya konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY. Pada proses perkuliahan, mahasiswa manajemen olahraga mendapatkan berbagai kompetensi di bidang manajemen olahraga dan mengaplikasikannya dalam Praktek Kerja Lapangan (PKL). Dalam pelaksanaan PKL tersebut, masih belum terdapat penilaian yang objektif mengenai kinerja PKL. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY. Penelitian ini bersifat deskriptif kuantitatif dengan metode penilaian kinerja *rating scale*. Subjek penelitian adalah pimpinan instansi, manajer, staff, serta pendamping mahasiswa PKL. Pengambilan data dalam penelitian ini adalah menggunakan instrumen berupa angket. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penilaian pimpinan instansi, manajer, staff, serta pendamping mahasiswa PKL terhadap kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY adalah sebanyak 23.81% menyatakan bahwa kinerja PKL mahasiswa dalam kategori sangat tinggi, 57.14% menyatakan tinggi, 9.52% menyatakan rendah dan 9.52% menyatakan sangat rendah.

Kata kunci: *kinerja, PKL, manajemen olahraga, Prodi Ikor FIK UNY*

## ASSESSMENT FOR THE JOB TRAINING PROGRAM PERFORMANCE OF THE STUDENTS MAJORING IN SPORTS MANAGEMENT OF SPORTS SCIENCE STUDY PROGRAM FIK UNY

### ABSTRACT

Sports Management is a new field of study in Indonesia. It is shown by the new opening of sports management concentration in Sports Science Study Program FIK UNY. In the lecture, sport management students get a wide range of competencies in the field of sport management and they have to apply it in the Job Training Program (PKL). In the implementation of the job training program, the objective assessment of the performance of the students does not exist yet. This study intends in describing the performance of the students majoring in sports management in implementing the job training program. This research was a descriptive study with a quantitative rating scale for the performance assessment methods. The subjects were the head of the institution, managers, staff, and the supervisor of the students in the job training program. The data collection for the research employed the instruments in the form of a questionnaire. The results show that the assessment from the agency managers, managers, staff, and the supervisors towards the students' performance in implementing the job training program is for about 23.81% of the students' performance in the level of very high, 57.14% of the students' performance are in the level of high, 9:52% of the students' performance are in the level of low, and 9:52% of the students' performance are in the level of very low.

Keywords: performance, job training program, sports management, Sports Science Study Program FIK UNY

Yogyakarta, 23 April 2015

Wakil Dekan I



Dr. Pangung Sutapa, M.S.  
NIP. 19590728 198601 1001

Pembimbing



Yudik Prasetyo, M.Kes.  
NIP. 19820815 200501 1 002

## **PENDAHULUAN**

Olahraga saat ini telah menjadi bagian penting dalam kehidupan dan merasuk ke dalam segala aspek; sosial, pendidikan, ekonomi, seni, politik, hukum, media massa, bahkan hubungan internasional. Melihat begitu besar dan pentingnya peranan olahraga dalam kehidupan sehari-hari, maka olahraga perlu ditata dan diorganisasikan dengan baik. Dalam keilmuan di bidang olahraga (*sport science*) terkini, pengelolaan di bidang olahraga termasuk dalam ilmu manajemen olahraga (Harsuki, 2011:3).

Manajemen olahraga telah ada sejak zaman Romawi maupun Yunani. Salah satu bukti adanya manajemen olahraga di zaman ini adalah adanya Olympic yang dilaksanakan di zaman romawi serta Yunani (Gil Fried, 2005: 172). Sedangkan manajemen olahraga modern dalam situs resmi NASSM ([www.nassm.com](http://www.nassm.com)) disebutkan bahwa manajemen olahraga yang terstruktur pertama kali muncul pada tahun 1985. North American Society for Sport Management (NASSM) kemudian muncul sebagai sebuah organisasi di bidang manajemen olahraga yang dipelopori oleh Earle F. Zeigler, Robert Boucher, Janet Parks, and Beverly Zanger, June Baughman, Terry Haggerty, Charles Higgins (Ohio) Pat Galasso, Dennis Hastings, dan P. Chelladurai.

Di Indonesia, manajemen olahraga merupakan bidang studi baru yang dikaji secara serius. Salah satunya adalah dengan dibukanya konsentrasi manajemen olahraga di program studi (Prodi) Ilmu Keolahragaan (Ikor) FIK UNY. Prodi Ikor FIK UNY sebagai sebuah organisasi atau lembaga

yang mempersiapkan sumber daya manusia di bidang olahraga mempunyai tanggung jawab dan peranan untuk menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas di bidang olahraga.

Seiring dengan perkembangan bidang manajemen olahraga di Indonesia yang selaras dengan visi dari Prodi Ikor FIK UNY, maka pada tahun 2009 Prodi Ikor FIK UNY membuka konsentrasi manajemen olahraga (prodi Ikor FIK UNY, 2009). Mahasiswa manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY merupakan sumber daya manusia di bidang manajemen olahraga yang diharapkan mampu menjadi tenaga manajemen olahraga yang berkualitas dan berkinerja tinggi, serta mampu memenuhi tuntutan dari para *stakeholder* pengguna lulusan konsentrasi manajemen olahraga. Berbagai kompetensi khusus di bidang manajemen olahraga diantaranya: komunikasi dan media olahraga, manajemen sumber daya insan olahraga, keuangan olahraga, hukum dan etika olahraga, manajemen fasilitas olahraga, organisasi dan administrasi olahraga, dan pemasaran olahraga diberikan kepada mahasiswa selama perkuliahan sehingga diharapkan mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY mampu mempunyai kualitas yang sesuai di bidang manajemen olahraga.

Pada proses perkuliahan, terdapat suatu waktu dimana mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga harus mempraktikkan kompetensi yang diperoleh selama mengikuti perkuliahan dalam sebuah unjuk kerja nyata. Hal tersebut dituangkan dalam Praktik Kerja Lapangan (PKL). Dalam kegiatan PKL, mahasiswa diterjunkan di

instansi-instansi sesuai dengan konsentrasi studi yang ada di Prodi Ikor FIK UNY. Di tempat PKL, mahasiswa diwajibkan mengamati, mengenal, dan mempraktikkan semua kompetensi yang didapatkan dalam proses perkuliahan. (Suryanto, dkk, 2009: 3). Dalam kegiatan PKL tersebut, mahasiswa seolah berada di tengah-tengah lingkungan kerja dimana mahasiswa dituntut untuk mampu berprestasi dan menunjukkan kinerja yang baik. Mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga selama melaksanakan PKL diharapkan untuk mampu melaksanakan ketentuan-ketentuan PKL serta ketentuan-ketentuan lain yang menjadi kesepakatan dengan pihak manajemen serta pimpinan instansi yang digunakan sebagai lokasi untuk PKL.

Berdasarkan hasil observasi yang telah dilakukan, peneliti melihat beberapa mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga belum melaksanakan PKL dengan baik. Terdapat beberapa mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga yang belum menaati jadwal kerja serta jam masuk dan pulang sesuai dengan ketentuan PKL serta kesepakatan dengan pihak manajemen atau pengelola instansi tempat dilaksanakannya PKL. Beberapa mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga juga masih belum mampu merencanakan, melaksanakan serta mengorganisasikan program kerja dengan baik. Pada saat melaksanakan PKL, masih terdapat pula waktu senggang yang dimiliki beberapa mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga yang tidak dapat dimanfaatkan untuk memberikan kontribusi kepada tempat PKL. Mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga belum mempunyai inisiatif untuk memaksimalkan waktu dan kesempatan

yang ada guna meningkatkan kapasitas diri mahasiswa masing-masing. Selain itu, beberapa mahasiswa juga belum mampu berbaur dan beradaptasi dengan lingkungan kerja untuk menunjang pelaksanaan PKL.

Sehubungan dengan hal-hal tersebut di atas, maka perlu diketahui tentang penilaian yang sebenarnya oleh pimpinan instansi serta manajer mengenai kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga. Siagian (1995: 225–226) menyatakan bahwa penilaian kinerja adalah suatu pendekatan dalam melakukan penilaian prestasi kerja seseorang yang di dalamnya terdapat berbagai faktor, diantaranya: (1) Penilaian dilakukan pada manusia; (2) Penilaian dilakukan pada beberapa tolak ukur tertentu, berkaitan langsung dengan tugas seseorang serta kriteria yang ditetapkan. Wirawan (2009: 11) mengemukakan, penilaian kinerja merupakan proses penilai mengamati kinerja ternilai dan selanjutnya menilai kinerja ternilai dengan membandingkannya dengan standar kinerja dalam waktu tertentu.

Penilaian kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY dilakukan berdasarkan pada standar kinerja berupa ketentuan-ketentuan PKL serta ketentuan-ketentuan lain yang menjadi kesepakatan dengan pihak manajemen serta pimpinan instansi yang digunakan sebagai lokasi untuk PKL. Periode waktu dalam penilaian kinerja PKL didasarkan pada waktu pelaksanaan PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY. Manfaat dari

penelitian ini adalah untuk memberikan masukan bagi mahasiswa untuk selalu meningkatkan kualitas diri baik *hardskill* maupun *softskill* sehingga mampu memenuhi tuntutan para *stakeholder* pengguna lulusan konsentrasi manajemen olahraga serta memberikan gambaran serta sebagai bahan evaluasi mengenai pelaksanaan PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY.

Menurut Wirawan (2009: 54), kinerja dapat diketahui dari beberapa dimensi kinerja, diantaranya:

1. Hasil kerja, diketahui dari indikator kuantitas hasil kerja, kualitas hasil kerja, efisiensi dalam melaksanakan tugas, serta penguasaan materi yang ditugaskan,
2. Perilaku kerja, diketahui dari indikator disiplin kerja, inisiatif, ketelitian, dan kerja sama,
3. Sifat pribadi yang ada hubungannya dengan pekerjaan, diketahui dari indikator kepemimpinan, kreativitas, serta kejujuran.

## **METODE PENELITIAN**

### **Jenis Penelitian**

Penelitian tentang kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga program studi Ilmu Keolahragaan merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Metode penelitian deskriptif dirancang untuk mengumpulkan informasi tentang keadaan-keadaan nyata sekarang, dengan menggunakan metode survei. Metode penilaian kinerja yang digunakan merupakan metode penilaian yang berorientasi pada masa lalu dengan teknik *rating scale*. Faktor-faktor yang dipilih dalam metode ini

terbagi dalam dua jenis, yaitu berhubungan dengan pekerjaan dan yang berhubungan dengan karakteristik pribadi.

### **Waktu Dan Tempat Penelitian**

Penelitian ini dilakukan sejak bulan Agustus 2014 mulai dari pengajuan proposal penelitian dan berakhir pada awal bulan Maret 2015. Penelitian dilaksanakan di lokasi PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga program studi Ilmu Keolahragaan meliputi: KONI DIY, Balai Pemuda dan Olahraga Disdikpora DIY, Grand Puri *Water Park* Yogyakarta, dan Depok *Sport Centre*.

### **Target/Subjek Penelitian**

Subyek dalam penelitian ini ialah pimpinan instansi, manajer, staff di tingkat atasan mahasiswa PKL, serta pendamping mahasiswa PKL dari instansi tersebut. Jumlah instansi yang bekerja sama dengan Prodi Ikor FIK UNY untuk melaksanakan PKL konsentrasi manajemen olahraga yaitu berjumlah 4 instansi.

### **Prosedur**

Penelitian ini dilakukan dalam beberapa tahapan, mulai dari pengajuan proposal penelitian, kemudian pimpinan instansi melakukan pengamatan terhadap kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga. Data diperoleh dengan menyebarkan instrumen yang berguna untuk mendokumentasikan hasil pengamatan pimpinan instansi atau manajer terhadap kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga. Data tersebut merupakan data penilaian kinerja PKL

mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY.

Data hasil penelitian kemudian dianalisis dan diolah untuk mengetahui gambaran mengenai kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY.

### **Data, Instrumen, dan Teknik Pengumpulan Data**

Data penelitian mengenai kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY diperoleh dengan cara penyebaran angket yang berisi pernyataan-pernyataan yang berjumlah 29 pernyataan. Angket tersebut diisi oleh pimpinan instansi, manajer, staff di instansi tempat dilaksanakannya PKL, serta pendamping mahasiswa PKL dari instansi tersebut yang berhubungan langsung dengan mahasiswa dan mengetahui kinerja mahasiswa selama PKL.

Instrumen dalam penelitian ini menggunakan angket yang sudah diuji validitas dengan menggunakan *expert judgement* dari para ahli dalam bidangnya. Reliabilitas instrumen diketahui dari hasil uji coba instrumen yang dianalisis dengan rumus *Alpha Cronbach* melalui bantuan SPSS.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan metode dan angket yang diwujudkan dalam bentuk pernyataan. Dalam penelitian ini yang digunakan berupa angket tertutup yang sudah disediakan jawabannya. Angket diisi oleh pimpinan instansi, manajer, staff di instansi tempat dilaksanakannya PKL, serta pendamping mahasiswa PKL dari instansi tersebut yang berhubungan langsung dengan

mahasiswa dan mengetahui kinerja mahasiswa selama PKL. Pengumpulan data juga dilakukan secara langsung oleh peneliti di lokasi tempat dilaksanakannya PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY

### **Teknik Analisis Data**

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan statistik deskriptif dengan perhitungan persentase

Untuk memberikan makna dari hasil data yang ada, digunakan teknik analisis deskriptif presentase, dengan rumus sebagai berikut :

$$P = \frac{f}{N} \times 100\%$$

Keterangan :

P = Persentase

f = Frekuensi

N = Jumlah Responden

Data dikelompokkan menjadi empat kategori yaitu: Sangat Tinggi, Tinggi, Rendah, dan Sangat Rendah. Pengkategorian tersebut menggunakan *mean* dan *standar deviasi* menurut B. Syarifudin (2002) dalam skala berikut :

Tabel 1. Tabel Pengkategorian Faktor Kinerja

No.	Rentang	Kategori
1	$X > M + 1,5 SD$	Sangat Tinggi
2	$M < X \leq M + 1,5 SD$	Tinggi
3	$M - 1,5 SD < X \leq M$	Rendah
4	$M - 1,5 SD \geq X$	Sangat Rendah

Keterangan :

M = nilai rata – rata (mean)

X = skor

S = standar deviasi

## HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### Hasil Penelitian

Analisis data untuk menguji hipotesis memerlukan beberapa uji persyaratan yang harus dipenuhi agar hasilnya dapat dipertanggungjawabkan. Uji persyaratan analisis meliputi:

Penilaian pimpinan instansi, manajer, staff di instansi tempat dilaksanakannya PKL, serta pendamping mahasiswa PKL terhadap kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga masing-masing secara berurutan memperoleh nilai maksimum total sebesar 116, nilai minimum total sebesar 45, rerata diperoleh total sebesar 82.86, median 82, modus 82, serta standar deviasi (SD) 18.88. Data yang diperoleh di dalam penelitian ini berbentuk skor yang berasal dari faktor-faktor kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY. Setelah data faktor-faktor didapat, kemudian dikonversikan ke dalam empat kategori.

Data tabel distribusi pengkategorian kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY disajikan sebagai berikut:

Tabel 2. Pengkategorian Data Kinerja PKL

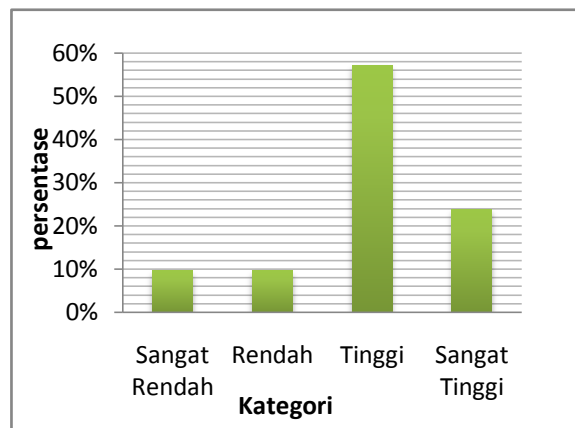
No	Kategori	Interval	Frekuensi	%
1.	Sangat Tinggi	$X > 94.25$	5	23.81 %
2.	Tinggi	$72.5 < X = 94.25$	12	57.14 %
3.	Rendah	$50.75 < X = 72.5$	2	9.52 %
4.	Sangat Rendah	$50.75 = X$	2	9.52 %
Jumlah			21	99.99 %

Diketahui:

Mean Ideal = 72.5

SD Ideal = 14.5

Berdasarkan tabel distribusi pengkategorian kinerja, secara berturut-turut diketahui bahwa sebanyak 5 responden (23.81%) menyatakan bahwa kinerja PKL mahasiswa dalam kategori Sangat Tinggi, 12 responden (57.14%) menyatakan Tinggi, 2 responden (9.52%) menyatakan Rendah dan 2 responden (9.52%) menyatakan Sangat Rendah. Apabila dilihat dari frekuensi tiap kategori, 57.14% menunjukkan bahwa penilaian pimpinan instansi, manajer, staff di instansi tempat dilaksanakannya PKL, serta pendamping mahasiswa PKL terhadap kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY adalah dominan “Tinggi”. Nilai rerata (*Mean*) juga menunjukkan bahwa penilaian pimpinan instansi, manajer, staff di instansi tempat dilaksanakannya PKL, serta pendamping mahasiswa PKL terhadap kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY berada dalam kategori “Tinggi”, yaitu pada angka 82.88.



Gambar 1. Diagram Kategori Kinerja PKL

Kinerja PKL beberapa mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY yang berada dalam kategori Rendah dan Sangat Rendah

dapat terjadi karena beberapa faktor, baik dari pribadi mahasiswa maupun juga faktor lingkungan kerja PKL. Berdasarkan data hasil penelitian, sebagian penilai di salah satu lokasi dilaksanakannya PKL memberikan nilai yang relatif rendah pada semua faktor kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa penilai mengamati bahwa hasil kerja, perilaku kerja serta sikap pribadi mahasiswa PKL masih belum menunjukkan hal yang positif. Akan tetapi, tidak menutup kemungkinan bahwa penilaian tersebut yang relatif juga disebabkan oleh faktor lingkungan kerja PKL.

Beberapa pimpinan maupun manajer di lokasi yang digunakan untuk melaksanakan PKL belum sepenuhnya mengetahui kompetensi yang dimiliki oleh mahasiswa PKL, sehingga ketika membandingkan kinerja PKL dengan standar kinerja yang ditentukan di lokasi PKL tersebut masih menunjukkan kesenjangan. Keterbatasan kesempatan bagi mahasiswa untuk menunjukkan kompetensinya dalam bentuk unjuk kerja yang tinggi juga dapat mempengaruhi kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY. Mahasiswa yang mempunyai beberapa kompetensi berkaitan dengan manajemen olahraga yang diperoleh pada proses perkuliahan tidak memperoleh kesempatan untuk mempraktikannya karena karakteristik pekerjaan di lokasi PKL tidak secara luas sesuai dengan karakteristik kompetensi mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY.

## **SIMPULAN DAN SARAN**

### **Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan dalam batas-batas penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa kinerja PKL mahasiswa konsentrasi manajemen olahraga Prodi Ikor FIK UNY adalah “Tinggi”. Namun, penilaian kinerja terbagi dalam beberapa kategori kinerja, mulai dari “Sangat Tinggi”, “Tinggi”, “Rendah”, hingga “Sangat Rendah”. Secara rinci dapat dijabarkan 23.81% kinerja PKL mahasiswa adalah “Sangat Tinggi”, 57.14% berada dalam kategori kinerja “Tinggi”, dan masing-masing 9.52% berada dalam kategori kinerja “Rendah” dan “Sangat Rendah”.

### **Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, kami memiliki harapan untuk adanya peningkatan ke arah yang lebih baik. Maka dari itu, terdapat beberapa saran yang dapat disampaikan oleh peneliti, diantaranya: mahasiswa diharapkan dapat selalu meningkatkan kualitas diri, baik dengan meningkatkan kembali kompetensi di bidang manajemen olahraga maupun kepribadian (*softskills*). Bagi pihak lembaga, khususnya Prodi Ikor FIK UNY, diharapkan untuk mampu membekali mahasiswa dengan lebih banyak lagi kemampuan agar kualitas mahasiswa dapat lebih baik lagi. Selain itu, diharapkan pengawasan dan pengarahan terhadap pelaksanaan PKL mahasiswa lebih ditingkatkan, baik dari pihak prodi melalui koordinator PKL selaku penyelenggara PKL maupun pembimbing di lapangan. Bagi pihak yang digunakan sebagai lokasi PKL, diharapkan bisa selalu memberikan

dorongan serta dukungan agar PKL dapat berlangsung dengan lebih efektif dan sasaran kerja dapat dipenuhi

## **DAFTAR PUSTAKA**

Fried, Gill. (2005). *Managing Sport Facility*.  
London: Human Kinetics.

Harsuki. (2011). *Pengantar Manajemen Olahraga*. Jakarta: Rajawali Pers.

NASSM. (2008). *History*.

Diakses dari  
[www.nassm.com/InfoAbout/NASSM/History](http://www.nassm.com/InfoAbout/NASSM/History) pada tanggal 13  
September 2014 pukul 13.30 WIB.

Prodi Ikor FIK UNY. (2009). *Panduan Kurikulum 2009 Prodi Ikor FIK UNY*. Yogyakarta: FIK UNY.

Sondang P. Siagian. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung

Suryanto, dkk. (2009). *Pedoman Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan*. Yogyakarta: Program Studi Ilmu Keolahragaan FIK UNY.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.